

# **Bilancio Sociale 2020**

**ESSE Q SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento .....	11
Storia dell'organizzazione .....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media .....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	15
Composizione del personale .....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	20
Output attività.....	22

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>24</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	24
Capacità di diversificare i committenti .....	25
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	26
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>	<b>27</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	27
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	27
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</b>	<b>28</b>
Tipologia di attività .....	28
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	28
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	28
Coinvolgimento della comunità.....	28
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	28
Indicatori .....	28
<b>10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....</b>	<b>29</b>
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	29
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	29
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	29

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No .....	29
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....</b>	<b>30</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	30
Relazione organo di controllo.....	30

# **1.PREMESSA/INTRODUZIONE**

La cooperativa EsseQ si trova a fare un bilancio del suo primo anno di vita, un anno particolare anche per l'emergenza affrontata. Per questo motivo i dati da analizzare al momento sono ancora pochi e soprattutto non confrontabili con anni precedenti. Abbiamo pertanto deciso di utilizzare questo adempimento per costruire uno strumento che sia un buon canale di comunicazione con i vari stakeholders, che possa essere utilizzato nei prossimi anni per riassumere i caratteri sociali e qualitativi della nostra cooperativa. Quest'anno si è trattato pertanto di gettare delle basi, impostare un lavoro, che dovrà essere potenziato e reso sempre più "adatto e significativo" per la nostra cooperativa.

## **2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Tenuto conto di quanto detto nella premessa, la cooperativa ha deciso di utilizzare per la costruzione del bilancio sociale il modello proposto dall'associazione di categoria. Essendo questa una prima redazione di Bilancio Sociale non abbiamo modificato ne' standard , ne' metodi nell'ottica di un futuro processo più partecipato. Il Bilancio Sociale sarà approvato dall'Assemblea in data 24/06/2021 Dato l'esiguo numero di soci la cooperativa ne potrà fare una consegna personalizzata. E' comunque nostra intenzione cogliere l'occasione della pubblicazione del Bilancio Sociale per attivare canali di comunicazione social sia interni che esterni: sito internet e pagine fb/instagram.

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### **Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	ESSE Q SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02562190468
<b>Partita IVA</b>	02562190468
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA ENRICO MATTEI 721 - 55100 - LUCCA (LU) - LUCCA (LU)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	83016
<b>Telefono</b>	0583/464292
<b>Fax</b>	0583/474496
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	esseqcoop@gmail.com
<b>Pec</b>	coopesseq@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	81.3

### **Aree territoriali di operatività**

Provincia di Lucca

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo

6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Oggetto sociale  
Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento, sia direttamente, sia congiuntamente ad altre cooperative e/o società dei seguenti lavori di:  
1) sistemazione agraria e forestale, di progettazione, impianto e manutenzione di verde pubblico e privato, di produzione, trasformazione e commercializzazione di prodotti orto florovivaistici;  
2) attività edile di costruzione e di ristrutturazione e manutenzione di immobili, rifacimento intonaci, imbiancature, tinteggiature, verniciature, installazione infissi, falegnameria, impiantistica idraulica ed elettrica;  
3) servizi di pulizia e disinfestazione di impianti ed edifici civili ed industriali. Servizi di pulizia straordinari per il ripristino di locali e impianti nuovi o ristrutturati, trattamenti protettivi per superfici quali cotto e parquet, sanificazione di moquette, lavaggio aereo di vetrate e pareti esterne;  
4) organizzazione e gestione di "Servizi Ambientali", quali raccolta, trasporto e commercializzazione dei rifiuti urbani, speciali, pericolosi e non, compresa la raccolta differenziata dei medesimi, nonché la pulizia delle aree pubbliche con mezzi manuali e mezzi meccanici, la gestione anche per conto terzi di impianti per il recupero, il riuso, il riciclaggio, il trattamento di cernita dei rifiuti su indicati; lo stoccaggio dei rifiuti urbani, compresa la raccolta differenziata, i rifiuti speciali pericolosi e non, lo smaltimento dei rifiuti in conto proprio ed in conto terzi, la bonifica delle aree inquinate;  
5) attività di ritiro preventivo e recupero dei manufatti a "fine vita" e non, derivanti dalle attività delle utenze private, di uffici pubblici e privati, di attività commerciali e da attività industriali, riparazione e ri-commercializzazione di elettrodomestici ed apparecchiature elettroniche altrimenti destinate ai circuiti di smaltimento; lo smontaggio selettivo delle apparecchiature su indicate, qualora non riparabili, la cernita delle parti ancora commerciabili singolarmente e collettivamente, la selezione, il recupero ed il riciclaggio delle plastiche, dei metalli, dei componenti vetrosi e a base silicea tipici dei manufatti elettrici ed elettronici allo stato in cui si trovano e trattati in formato commerciale. Il magazzinaggio delle apparecchiature sia da riparare che da smaltire, il magazzinaggio delle apparecchiature riparate e singole componenti che possono essere commercializzate;  
6) attività di gestione di isole ecologiche di qualsiasi tipo e relativo smaltimento, servizi di igiene urbana e raccolta differenziata degli RSU finalizzata al riciclo e al riuso;  
7) attività di raccolta e valorizzazione della frazione "verde" intesa come rifiuti derivanti dalla raccolta differenziata effettuata direttamente e/o per conto terzi e da sfalcio di essenze, erbacee, di cereali, od altro, coltivate in pieno campo e non, la potatura generata dalla coltivazione delle piante di qualsiasi tipo, atta a essere valorizzata successivamente in processi bio-meccanici come ammendante agricolo, come foraggio sotto qualsiasi forma,



destinato anche all'alimentazione animale, sia come prodotto "fresco" sia come trattato sotto forma di rotoballe o pellets o altre forme commerciali. Lo stoccaggio e la commercializzazione delle essenze erbacee sia allo stato fresco che nelle forme commerciali. Frazioni di verde destinate al processo di fermentazione biologica, o altro processo che tragga da essa la componente energetica utile al recupero e reimpiego della totalità o di una parte di essa che abbiano finalità di recupero, riutilizzo, riciclaggio.

8) sperimentazione, anche in accordo con Enti Universitari e di ricerca, di processi ed impianti atti a raggiungere lo scopo sopra indicato, la commercializzazione dei prodotti e lo sviluppo e gestione di impianti derivati dai processi utili al raggiungimento di quanto sopra descritto;

9) raccolta differenziata di abiti e capi di abbigliamento usati; da attuare mediante sistemi così detti "porta a porta" attraverso la consegna preventiva di sacchi specifici, o mediante i tipici "contenitori stradali". La raccolta potrà essere effettuata anche in accordo preventivo con Enti ed Organizzazioni religiose e non, a sfondo sociale e caritatevole, la selezione manuale e automatica per tipologia di tessuto, di foggia, di qualità costruttiva, di possibilità di riuso, di destinazione commerciale, quindi a titolo non esaustivo, abiti, scarpe, copri-capi, capi di intimo, e quant'altro è usato come vestiario personale dalle utenze civili, corpi militari, corpi sanitari, di qualunque tipo e foggia, derivanti dai cambi stagionali o dalle esigenze di obsolescenza dei capi. Lo stoccaggio sia dell'abbigliamento usato non trattato che dell'abbigliamento che ha subito trattamenti finalizzati alla commercializzazione; la igienizzazione dei capi destinati al recupero e ri-commercializzazione mediante sistemi di lavaggio chimico fisiobiologici; la vendita diretta ed indiretta dei capi recuperati che hanno le caratteristiche qualitative e igienico-sanitarie atte all'utilizzo umano;

10) movimento terra, lavori di bonifica, pulizia e manutenzione strade e fossi;

11) servizi di facchinaggio, traslochi, trasporto di merci per conto terzi, consegna a domicilio di plichi e pacchi in genere;

12) attività di custodia, vigilanza e manutenzione di parcheggi e della segnaletica stradale sia orizzontale che verticale;

13) servizi di lavaggio autoveicoli e motoveicoli;

14) attività di sartoria, taglio e cucito (anche per conto terzi) e lavanderia;

15) progettazione, organizzazione e svolgimento dei servizi al lavoro quale orientamento, servizi di incontro fra domanda e offerta di lavoro, monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro, sostegno alla mobilità geografica dei lavoratori, con particolare attenzione alle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale rivolte alla prevenzione del rischio di esclusione sociale e alla riduzione della disoccupazione, inoccupazione e inattività della popolazione in età lavorativa;

16) servizi di politica attiva del lavoro quali: progettazione e gestione di tirocini formativi e di orientamento, ai sensi della normativa vigente, sia sul territorio nazionale che extranazionale; progettazione ed erogazione di servizi di formazione a distanza; progettazione e gestione di corsi di formazione continua e professionale per operatori delle cooperative socie, di organizzazioni senza fini di lucro e di imprese pubbliche e private; progettazione e gestione di corsi di formazione continua e professionale rivolti a soggetti inoccupati e disoccupati, svantaggiati certificati e non, minori, stranieri;

17) progettazione e gestione di attività di orientamento nelle scuole secondarie di primo e secondo grado, attività con genitori, docenti e iniziative per favorire il sistema dell'alternanza scuola lavoro. Orientamento agli studi post diploma, alla formazione professionale ed al lavoro;

18) gestione di servizi cimiteriali di impresa funeraria comprese le operazioni

- di sepoltura, esumazione e estumulazione, pulizie, manutenzioni aree a verde cimiteriali, progettazione e realizzazione e manutenzione dei manufatti, reti di servizio - fognaria, idrauliche e d elettriche compresa l'illuminazione votiva, automazione cancelli e smaltimento dei rifiuti cimiteriali. Informatizzazione delle procedure inerenti le concessioni cimiteriali;
- 19) attività di custodia, vigilanza e di manutenzione di depositi bagagli, di musei e pinacoteche, di biblioteche, di centri culturali, di impianti sportivi, di parchi gioco sia pubblici che privati;
- 20) gestione di attività culturali, attività di documentazione e ricerca, compresa la gestione di servizi bibliotecari e museali;
- 21) gestione mense aziendali e scolastiche, punti di ristoro, bar, ristoranti, pizzeria, attività di somministrazione di cibi e bevande e di distribuzione in generale anche pubblici, organizzazione cerimonie ed eventi;
- 22) attività di lettura contatori;
- 23) gestione di centri per vacanze, ostelli per la gioventù, campeggi ed aree attrezzate per la sosta, hotel, B&B, agriturismi nonché attività di accompagnatori turistici ed ogni altro tipo di attività anche extralberghiera;
- 24) gestione di stabilimenti balneari, arenili;
- 25) gestione di spazi per la cura di animali al fine della loro tutela e protezione, di servizi accessori, di ricovero e cimiteriali;
- 26) attività di consulenza, di ricerca e sviluppo e di gestione di banche dati informatiche;
- 27) prestazioni di digitalizzazione documenti, copisteria, traduzioni, amministrazione, contabilità e segreteria in genere;
- 28) allestimento di call center nell'ambito amministrativo comunque al di fuori dei settori riservati per legge a soggetti muniti di particolari requisiti non posseduti dalla cooperativa;
- 29) servizi di allestimento di seggi elettorali, compreso la messa a disposizione, la predisposizione, l'integrazione e la riparazione del materiale e montaggio dei tabelloni per l'affissione degli stampati di propaganda;
- 30) gestione di laboratori artigianali anche assistiti e protetti, con lavorazioni in proprio o per conto terzi di ceramica, vetreria, falegnameria, materiali ferrosi ed affini, assemblaggio, ecc. e attività commerciali in genere;
- 31) attività di autotrasporto di persone e merci per conto proprio e per conto terzi su tratte nazionali e internazionali;
- 32) attività di liquidazione, di accertamento e di riscossione dei tributi e di altre entrate per supportare gli Enti pubblici e privati nelle attività connesse e complementari alla gestione delle proprie entrate;
- 33) organizzazione e gestione di servizi di back e front-office per enti pubblici e privati.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi. Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

non pertinente

## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
CONFCOOPERATIVE	2020

### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

La Cooperativa si occupa principalmente di inserimenti lavorativi rivolti a persone svantaggiate.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata fondata in data 13/02/2020. Purtroppo a seguito della pandemia Covid-19 ha arrestato la sua attività per qualche mese, per poi riprendere a pieno regime intorno a settembre 2020. Attualmente opera principalmente nel settore del verde, piccole manutenzioni e imbiancature.



13/02/2020

Data fondazione

## 3.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Soci cooperatori lavoratori
9	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PIERUCCI KATY	No	femmina	51	12/02/2020		1		No	PRESIDENTE
ROLANDI ROBERTA	No	femmina	48	12/02/2020		1		No	VICEPRESIDENTE
CIMMINO PAMELA	No	femmina	33	12/02/2020		1		Sì	CONSIGLIERE
RINALDI LUCA GIOVANNI	No	maschio	59	12/02/2020		1		Sì	CONSIGLIERE
GIUSTI FRANCESCA	No	femmina	35	12/02/2020		1		No	CONSIGLIERE
MANFREDINI GIOVANNI	No	maschio	59	12/02/2020		1		No	CONSIGLIERE
BARONI GIULIA	No	femmina	46	12/02/2020		1		No	CONSIGLIERE

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
7	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
5	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
4	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La società è gestita e amministrata da un Consiglio di amministrazione, composto da 7 (sette) membri, che resterà in carica per 3 (tre) esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica, il Consiglio di amministrazione è stato eletto in data 13/02/2020 come da atto costitutivo REPERTORIO N. 145.610 RACCOLTA N. 22.815 N. di CdA/anno + partecipazione media

2 nell'anno 2020, con partecipazione media di 7 (sette) persone

### **Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

non presente

### **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	1	17/12/2020	1. Approvazione Regolamento Soci 2. Presentazione attività dell'anno 3. Nuove attività avviate 4. Varie ed eventuali	77,00	0,00

Al momento il dato non è disponibile in quanto la cooperativa ha solo un anno di attività alle spalle e non vi è stata la possibilità di testare la partecipazione dei soci.

non pertinente in quanto la cooperativa è stata appena fondata e non abbiamo avuto modo di approfondire questi aspetti

## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	np	Non presente
Soci	np	Non presente
Finanziatori	np	Non presente
Clienti/Utenti	np	Non presente
Fornitori	np	Non presente
Pubblica Amministrazione	np	Non presente
Collettività	np	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

## **Commento ai dati**

np

## 4.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
16	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
9	di cui femmine
2	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
17	Nuove assunzioni anno di riferimento*
8	di cui maschi
9	di cui femmine
2	di cui under 35
8	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	9	7
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	7	7
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	16	0

< 6 anni	16	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
17	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
14	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
1	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile



**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
1	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
5	Totale persone con svantaggio	5	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0

**1** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**0** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	np	0	0,00	No	0,00

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
66	sicurezza e antincendio	8	8,00	Si	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
9	Totale dipendenti indeterminato	0	9
1	di cui maschi	0	1
8	di cui femmine	0	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
6	di cui maschi	0	6
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

np

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **ccnl delle cooperative sociali**

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

18189,00/13585,00

## In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **np**

## 5.OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**  
Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**  
Da inizio attività (febbraio 2020) non vi sono state modifiche nella composizione negli organi decisionali.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Nessuno dei soci lavoratori assunti possiede un titolo di studio superiore a quello posseduto per svolgere quella professione

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
Al momento non è disponibile un valore di confronto poiché l'attività è al primo anno di esercizio

### **Output attività**

N.D.S.

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
------------------	-------------------------	--	---

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nessun altro beneficiario.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Al momento il dato non è disponibile.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Al momento la Cooperativa non ha in corso alcuna certificazione.

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Al momento il dato non è disponibile.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Al momento il dato non è disponibile.

## 6.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### **Ricavi e provenienti:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Contributi pubblici	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	3.486,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	104.840,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Patrimonio:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	650,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.950,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	650,00 €	0,00 €	0,00 €

#### **Conto economico:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	11.950,00 €	0,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €



**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	110.392,00 €	0,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	61.718,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	17.897,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	72,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2020:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	104.840,00 €	104.840,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	104.840,00 €	104.840,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:**

	<b>2020</b>	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	104.840,00 €	100,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

np

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

np

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

np

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

#### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

#### *Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Nel corso dei pochi mesi di attività del 2020 la cooperativa Esseq si è occupata del rifacimento di alcune strutture sanitarie e non del territorio lucchese gestite dalla Cooperativa di tipo A socia della stessa.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### **Riferimento geografico:**

Aree Interne

### Coinvolgimento della comunità

Al momento il dato non è disponibile.

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

Al momento il dato non è disponibile.

## **9.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuna.

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nessuna.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

1 Assemblea soci nel corso del 2020, n. partecipanti 14

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Andamento generale della cooperativa, approvazione regolamento soci, possibili ambiti di intervento da ampliare.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 - punto 8 - lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

### Relazione organo di controllo

Non disponibile poichè la Cooperativa non ha un organo di controllo.